



**Администрация Кировского района муниципального образования
«Город Саратов»
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Лицей «Звезда»
(МАОУ «Лицей «Звезда»)**

Техническая ул., зд.3/1, г. Саратов, 410010
Тел./факс 8(8452)738050; e-mail:litsey_zvezda@mail.ru;
ОКПО 43752225; ОГРН 1206400004470; ИНН/КПП 6452143037/645201001

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
Председателя первичной профсоюзной организации
МАОУ «Лицей «Звезда» о проделанной работе**

Работа профсоюзного комитета в отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАОУ. Профсоюзная первичная организация сегодня это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из приоритетных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники и администрация, и педагоги, и младший обсуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

1. Характеристика организации

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Общая численность работников МАОУ «Лицей «Звезда», состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2024 года, составляет 54 человека (90% от числа педагогов и 70% от общего количества работников), и это на протяжении 4 лет. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. В марте и ноябре 2023 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии.

2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации МАОУ

Профсоюзный комитет МАОУ работает согласно:

- Уставу профсоюза работников образования и науки РФ;
- Положению о первичной профсоюзной организации;

- Коллективному договору.

Главной задачей Профсоюзного Комитета МАОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией МАОУ «Лицей «Звезда». Наш профсоюзный комитет в течение 2023 года стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Общее число профсоюзного актива - 20 человек. Комитет- 5 чел., комиссии (по охране труда, информационная, по спортивно-культурной работе) – 15 человек. В 2023 году было проведено 10 заседаний профкома, 1 профсоюзное собрание.

В течении отчетного периода осуществлялся контроль:

- за соблюдением коллективного договора,
- социально-экономические вопросы,
- информационная работа,
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда,
- оздоровление работников,
- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников
- культурно-массовая работа

3. О социальном партнерстве.

Профсоюзный комитет строил свою деятельность на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией лицея, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили 10.12.2023 года на 2023-2026 годы. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники лицея пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

4. Оплата труда.

Средняя зарплата педагогических работников школ достигнута за счет чрезмерной перегрузки, средняя учебная нагрузка учителей составляет около 29 часов (более 1,5 ставки), что не способствует достижению эффективности труда. Проблема оплаты труда носит общероссийский характер. На федеральном уровне при Правительстве РФ работает рабочая комиссия по выработке единого подхода к оплате труда в системе образования. Определён

порядок введения новой системы оплаты труда к 2024 году, определено 6 регионов для ее апробации.

В целях совершенствования системы оплаты труда в Год педагога и наставника приняты законодательные акты о введении новых мер поддержки педагогических работников области. В соответствии с ними повышены оклады на 6,1 %. Молодые специалисты до 3 лет работы получили доплату, средняя зарплата их составила 51 819,30 рублей, что вывело их среднюю заработную плату на уровень педагогов со стажем, и выше. Учителя физики, химии, математики, информатики города Саратова с 1 октября 2023 года получают доплату 3405,3 рублей.

В 2023 году заработанная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объёме в сроки, установленные коллективным договором.

Заработанная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются 13 и 28 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный лист, с указанием составных частей заработной платы, причитающийся ему за соответствующий период.

5. Охрана труда.

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение лица в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета. Контроль за созданием безопасных условий по охране труда осуществляет специалист по охране труда, член ПК Тимофеева Ю.Е.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составлялось соглашение по охране труда один раз в год. Два раза в год составлялись акты о выполненных работах по охране труда по данному соглашению. В целях сохранения здоровья сотрудников МАОУ, ПК контролировал обязательные медицинские обследования.

6. Об информационной работе.

Профком лица проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка профсоюзной организации;
- сайт лица «Звезда»;
- информационный стенд профкома.

7. Культурно-массовая и спортивная работа.

Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, и сплочению коллектива. Профсоюзным комитетом в 2023г. были проведены мероприятия, посвященные Дню учителя, 23 февраля, 8 Марта, Новому году, Масленице. Традицией стал День здоровья с выездом на Кумысную поляну, с приглашением коллег из МОУ СОШ 51.

Весь коллектив принимал активное участие в проведении городских, районных субботниках, что еще больше сплачивало коллектив. Доброй традицией становится поздравления работников, с юбилейными датами, с днем рождения, сопровождающееся обязательным вручением подарков. В такие дни для каждого находятся внимание, доброе слово и материальная поддержка. Профсоюз активно принимал участие в митингах, акциях, которые проводились в г. Саратове.

В рамках Года корпоративной культуры 22 сентября 2023 года была проведена II областная осенняя спартакиада работников образования под девизом «Профсоюз – территория здоровья», по итогам спартакиады команда г. Саратова, в составе которой были учителя физической культуры Дворяшин Алексей Владимирович и Максимов Андрей Алексеевич, заняла II место, по волейболу – I место, в эстафете – I место.

В ноябре 2023 года проходил смотр художественной самодеятельности, посвященный году педагога и наставника, в котором Лицей «Звезда» представил на суд жюри 2 номера – Хор педагогов и Танцевальную группу педагогов. Номера награждены Дипломами областного смотра.

8. Об инновационной деятельности.

Хотелось бы отметить существующий уровень обеспечения сотрудников необходимым санаторно-курортным лечением. Нам каждый год предлагают поехать и поправить своё здоровье в российских санаториях и профилакториях. Профсоюз предлагает путевки с удешевлением 20%. В 2023 году 20 членов нашего Профсоюза воспользовались данной формой оздоровления: 16 чел. в Новороссийске и 4 сотрудников на Кавказе.

9. О финансовой деятельности.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Не оставались без внимания члены профсоюза, потерявшие близких родственников, По их заявлению оказывалась материальная помощь из средств горкома профсоюза. В 2023 году – 2 человека.

10. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Поэтому считаем важным налаживать учебу профактива.

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией Лицея в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в Лицее «Звезда».

И вот девизы нашей профсоюзной организации:

Профсоюзы – это лихо!
Здесь не отсидишься тихо!
Много дел мы Вам предложим.
Не сумеете – поможем!

Если будешь в профсоюзе,
Защищать тебя мы будем,
Ну а если ты не с нами,
То поплачься только маме!
Профсоюз – моя семья!
С ним по жизни ты и я!

